

**Результаты анкетирования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОП 21.05.04 Горное дело Направленность (профиль): Электрификация и автоматизация горного производства (ЭГП)**

Для определения уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в ФБГОУ ВО УГГУ было проведено анкетирование «Горный глазами работодателей» по образовательной программе **21.05.04 Горное дело Направленность (профиль): Электрификация и автоматизация горного производства (ЭГП)** в период 2022-2023 учебного года. В опросе приняли участие ведущие предприятия Свердловской области – индустриальные партнеры УГГУ, на которых обучающиеся проходили производственную практику и были трудоустроены выпускники (2022 год): ООО «Силовые приводы и автоматика; ООО «Прософт-Системы» и т.д.

Результаты опроса работодателей представлены в таблице 1.

Таблица 1

Оценка качества подготовки выпускников

<b>Соответствие профессиональных компетенций выпускников, сформированных при освоении ОП трудовым функциям профессиональных стандартов, указанных в ОП</b>	Полностью соответствуют	32 %	
	В основном соответствуют	60%	
	Частично соответствуют	8%	
	Полностью не соответствуют	0	
<b>Соответствие уровня выпускников требованиям работодателя</b>	Соответствуют полностью	77%	
	Соответствуют не полностью	23%	
<b>Уровень подготовки в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации</b>	Уровень теоретической подготовки	отличный (5)	47%
		хороший (4)	40%
		слабый (3)	13%
	Уровень практической подготовки	отличный (5)	37%
		хороший (4)	55%
		слабый (3)	8%
	Умение применять теоретические знания в практической деятельности	отличный (5)	31%
		хороший (4)	60%
		слабый (3)	9%
<b>Уровень подготовки в части универсальных/общих компетенций и личностных качеств</b>	Способность к адаптации	отличный (5)	27%
		хороший (4)	58%
		слабый (3)	15%
		отличный (5)	31%
		хороший (4)	55%

	Способность налаживать контакты	слабый (3)	14%
	Стремление к самообразованию	отличный (5)	25%
		хороший (4)	57%
		слабый (3)	18%
	Выполнение должностных обязанностей	отличный (5)	77%
		хороший (4)	23%
слабый (3)		0%	
<b>Уровень качества преподавания профильных предметов</b>	отличный (5)		55%
	хороший (4)		45%
	слабый (3)		0%
<b>Качество подготовки выпускников в целом, %</b>	Удовлетворены полностью		55%
	Скорее удовлетворены		44%
	Не удовлетворены		1%
<b>Заинтересованность в подготовке специалистов на договорной основе</b>			93%
<b>Устраивают ли формы сотрудничества с УГГУ</b>	Да	97%	
	Нет	3%	

В качестве дополнительных знаний и умений, необходимых выпускникам при трудоустройстве, работодатели указали, в основном:

- умение самостоятельно планировать свое время,
- умение самостоятельно работать с литературой;
- умение анализировать и самостоятельно принимать обоснованные решения;
- готовность брать на себя дополнительную ответственность,
- навыки делового общения и ведения деловой переписки
- навыки проектирования в актуальных САПР;
- практическая подготовка по специфике предприятия, связанная с производственной деятельностью;
- знание нормативных правовых актов в своей сфере,
- умение осуществлять самоконтроль, рационально распределять свое рабочее время;
- умение находить решения в нестандартных ситуациях,
- умение организовать свою работу,
- аналитические навыки;
- умение быстро адаптироваться к меняющимся условиям рынка труда
- экономическая грамотность;
- умение работать в современных САД-системах для трехмерного моделирования,

- хорошее знание иностранного языка;
- больше практики программирования;
- умение использовать и осваивать новые технологии;
- коммуникативные умения, эмоциональное управление
- самостоятельность, лидерские и управленческие качества.