



Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

**«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

ПРИНЯТО

Учёным советом ФГБОУ ВО

«Уральский государственный

горный университет»

(протокол № 2

от 30 октября 2020 г.)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «УГГУ»

А. В. Душин

2020 г.

Целевая программа

«Научно-педагогические кадры»

**ФГБОУ ВО «Уральский государственный
горный университет»**

на 2020-2024 гг.



Екатеринбург
2020

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	4
3. ОБЯЗАННОСТИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОГРАММЫ	6
4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	7
5. РАБОТА ДИССЕРТАЦИОННЫХ СОВЕТОВ	7
6. УСЛОВИЯ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ НАУЧНЫХ СТАТЕЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ	10
Приложение 1	12
Приложение 2	17
Приложение 3	19

ВВЕДЕНИЕ

Уральский государственный горный университет – ведущий гео-, экоинженерный университет. Лидер преобразований в горной и металлургической отрасли. Международная толерантная образовательная экосистема, выпускники которой обладают высоким уровнем социального капитала. Научные школы мирового уровня в сфере рационального и безопасного недропользования, межотраслевой инжиниринговый центр. Международная кооперация, практикоориентированное обучение. Образовательно-внедренческий полигон «Цифровое предприятие» – для разных групп: сотрудников компаний, студентов, школьников. Индивидуальная образовательная траектория, построенная на принципе междисциплинарности и сетевого взаимодействия.

Целевая программа «Научно-педагогические кадры» ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет» (далее Программа) выполняется в университете с 1980-х годов. Каждый 3-й доцент или профессор университета защитил кандидатскую или докторскую диссертацию, являясь участником целевой Программы.

Таблица 1. Возрастной состав кадров высшей квалификации (по данным на 1 января 2020 г.)

Показатель	Всего	Имеют ученую степень		Численность работников в возрасте, лет					
		доктора наук	кандидаты наук	до 30	30-39	40-49	50-59	60-64	более 65
Руководящий состав вуза (ректор, проректора)	5	2	2	-	-	2	1	2	-
Профессорско-преподавательский состав всего: из них:	358	62	183	10	50	52	69	35	142
зав. кафедрами	32	22	9	-	4	1	6	6	15
профессора кафедр	40	36	4	-	-	2	5	1	32
доценты кафедр	167	1	165	2	19	29	30	21	66
ст. преподаватели	105	-	2	3	26	16	28	5	27
преподаватели, ассистенты	8	-	-	5	1	2	-	-	-

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Подготовка кадров высшей квалификации относится к числу приоритетных направлений в деятельности университета.

Реализация Программы направлена на развитие университета как национального центра подготовки кадров высшей квалификации.

Настоящая Программа определяет важнейшие направления деятельности университета, цели, задачи и пути их реализации в этой области. Программа рассматривается как основа для разработки и реализации конкретных мероприятий по подготовке кадров высшей квалификации всеми подразделениями университета: факультетами, кафедрами, лабораториями.

В программе предусматриваются меры, стимулирующие деятельность по подготовке и защите диссертаций, а также успешного функционирования диссертационных советов, созданных на базе университета.

Общее управление реализацией Программы осуществляет ректор университета. Непосредственное управление возлагается на проректоров и управление магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации.

Исполнители Программы: деканы, заведующие кафедрами, научные руководители (консультанты).

Срок реализации Программы – 2020-2024 гг.

Результаты ежегодного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях Научно-технического совета и Ученых советов факультетов университета.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

2.1. Целями Программы является создание в университете непрерывной системы подготовки научно-педагогических кадров путем решения следующих задач:

- привлечение в магистратуру и аспирантуру лиц из числа выпускников университета или выпускников других университетов, наиболее подготовленных для обучения в магистратуре и аспирантуре, готовых связать свою дальнейшую работу после окончания вуза с университетом;

- адресная поддержка преподавателей, сотрудников, работающих над диссертациями, аспирантов и их научных руководителей;

- формирование кадрового резерва университета;

- функционирование диссертационных советов, созданных на базе университета;

- повышение позиций университета в ежегодных рейтингах вузов России и участие в предметных мировых рейтингах университетов.

2.2. Задачи программы:

2.2.1. Привлечение в магистратуру и аспирантуру лиц из числа выпускников университета или выпускников других университетов, наиболее подготовленных для обучения в магистратуре и аспирантуре, готовых связать свою дальнейшую работу после окончания вуза с университетом:

- совершенствование организационно-распорядительной базы, направленное на улучшение работ магистратуры и аспирантуры;
- создание условий для привлечения талантливой студенческой молодежи для учебы в магистратуре и аспирантуре по тематике, актуальной для предприятий, имеющих хозяйственные договоры с университетом.

2.2.2. Адресная поддержка преподавателей, сотрудников, работающих над диссертациями, аспирантов и их научных руководителей:

- создание благоприятного режима педагогическим работникам, научным сотрудникам, путем предоставления им творческих отпусков и стажировок для завершения работы над диссертациями;
- оказание бесплатных консультационных услуг при подготовке аттестационного дела соискателя;
- оказание консультационных услуг по подготовке и опубликованию научных работ в научных изданиях;
- подбор диссертационных советов, оппонентов и ведущих организаций для соискателя – сотрудника университета с учетом научной специальности.

2.2.3. Формирование кадрового резерва университета:

- привлечение перспективных молодых ученых имеющих ученую степень;
- интеграция молодых перспективных ученых имеющих ученую степень в работу университета;
- увеличение в 2 раза численности НПР возрастом до 39 лет имеющих ученую степень и увеличение численности НПР возрастом до 49 лет в соотношении более 50 % от общего числа НПР в университете;
- выделение дополнительных ставок (к 2024 г. - 10 ставок) и создание благоприятных условий при трудоустройстве на работу в университет молодых ученых.

2.2.4. Функционирование диссертационных советов, созданных на базе университета:

- формирование и общее сопровождение функционирования диссертационных советов, созданных на базе ФГБОУ ВО «УГГУ»;
- организация заседаний диссертационных советов, созданных на базе ФГБОУ ВО «УГГУ»;
- ведение электронного документооборота и электронного аттестационного дела соискателей, защитившихся в диссертационных советах, созданных на базе университета;
- составление отчетов деятельности диссертационных советов за текущий год, созданных на базе университета;
- ведение переписки с ВАК включая отслеживание важной документации на информационных ресурсах Минобрнауки России;
- создание диссертационных советов на базе университета или на базе нескольких организаций по специальностям, реализуемым программами подготовки кадров высшей квалификации в университете.

2.2.5. Повышение позиций университета в ежегодных рейтингах вузов России и участие в предметных мировых рейтингах университетов:

- включение журналов, издающихся в университете в международных базах данных Scopus и Web of Science;
- компенсация расходов на публикации в изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science и Scopus, в том числе в соответствии с условиями эффективного контракта.

3. ОБЯЗАННОСТИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОГРАММЫ

3.1. Научно-технический совет, проректор по научной работе и советник при ректорате Валиев Н.Г.:

- оценка научных результатов диссертационных работ;
- общее функционирование диссертационных советов, созданных на базе университета, адресная поддержка преподавателей, сотрудников, работающих над диссертациями, соискателей и их научных руководителей;
- выполнение показателей эффективности диссертационных советов, созданных на базе университета.

3.2. Проректор по учебно-методическому комплексу:

- организация образовательного процесса в соответствии с современными требованиями к учебно-методическому обеспечению учебного процесса;
- привлечение в магистратуру и аспирантуру лиц из числа выпускников университета, готовых связать свою дальнейшую работу после окончания вуза с университетом.

3.3. Начальник управления магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации:

- организация процесса обучения в аспирантуре/докторантуре в соответствии с образовательными программами, отбор и поддержка перспективных аспирантов.

3.4. Деканы:

- организация выполнения Программы по факультетам в соответствии с планом мероприятий;
- организация заседаний для оценки научных результатов диссертационных работ соискателей, аспирантов и докторантов в своих структурных подразделениях в процессе их подготовки к защите в диссертационном совете.

3.5. Научные руководители (консультанты):

- руководство аспирантом/докторантом в соответствии с индивидуальным учебным планом;
- организация выполнения Программы в соответствии с планом мероприятий.

3.6. Заведующие кафедрами/лабораториями:

- организация заседаний для оценки научных результатов диссертационных работ соискателей, аспирантов и докторантов в своих структурных подразделениях в процессе их подготовки к защите в диссертационном совете;
- организация выполнения Программы в соответствии с планом мероприятий.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- 4.1. Обеспечение подготовки кадров высшей квалификации для университета на возмездной основе.
- 4.2. Единовременные выплаты аспирантам из числа сотрудников университета, защитившим свои диссертации, и их научным руководителям (консультантам).
- 4.3. Оплата публикаций соискателям, в которых излагаются основные научные результаты диссертации. Оплата публикаций членов диссертационных советов из числа сотрудников университета для соответствия критериальным значениям и показателям оценки результативности научной деятельности.
- 4.4. Возмещение затрат соискателям на командировочные расходы, связанные с подготовкой и защитой диссертации.
- 4.5. Оплата командировочных расходов оппонентов, назначенных диссертационным советом для соискателей – сотрудников университета.
- 4.6. Предоставление общежития для нуждающихся.

5. РАБОТА ДИССЕРТАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

- 5.1. В университете функционируют 4 диссертационных совета:
 - 1) Созданный на базе университета диссертационный совет Д 212.280.02 по защите докторских и кандидатских диссертаций по специальностям:
 - 25.00.13 – «Обогащение полезных ископаемых» – технические науки;
 - 25.00.16 – «Горнопромышленная и нефтегазопромысловая геология, геофизика, маркшейдерское дело и геометрия недр» – технические науки;
 - 25.00.22 – «Геотехнология (подземная, открытая и строительная)» – технические науки.
 - 2) Созданный на базе университета диссертационный совет Д 212.280.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций по специальности 05.05.06 – «Горные машины» – технические науки.
 - 3) Созданный на базе университета диссертационный совет Д 212.280.04 по защите докторских и кандидатских диссертаций по специальности 25.00.08 – «Инженерная геология, мерзлотоведение и грунтоведение» – геолого-минералогические и технические науки.
 - 4) Созданный на базе ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе», ФГБОУ ВО

«Уральский государственный горный университет», ООО «Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства» диссертационный совет Д 999.232.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность, экономика природопользования)» - экономические науки.

5.2. Высшей аттестационной комиссией Минобрнауки России разработан план мероприятий (дорожная карта) по оптимизации сети советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденный Минобрнауки России 23 августа 2016 г (далее – План мероприятий) в котором определены критериальные значения и показатели оценки результативности научной деятельности организаций и членов диссертационных советов, которые заключаются в следующих основных показателях, приведенных в таблице 2.

Таблица 2. Критериальные значения и показатели оценки результативности научной деятельности организаций и членов диссертационных советов

Показатель по организации	Критериальное значение за 5 лет	
	всего по организации	по специальности ДС
Сведения о научных и научно-педагогических кадрах организации		
Доктора наук, чел.	Справочно	Не менее 5
Кандидаты наук, чел	Справочно	Справочно
Количество подготовленных организацией докторов и кандидатов наук за 5 лет		
Доктора наук, чел.	Справочно	Не менее 1
Кандидаты наук, чел	Справочно	Не менее 3
Количество аспирантов	-	Не менее 3
Количество научных публикаций в журналах, входящих в Перечень ВАК	Технические науки 100 Естественные науки 50 Экономические науки 100	Справочно
Количество РИД	Для технических наук 30	Справочно
Цитирований в Web of Science и Scopus, и т.п.	Технические науки 20 Естественные науки 20 Экономические науки 5	Справочно
Требования для членов диссертационных советов		
Показатель	Отрасль наук	Критериальное значение за 5 лет
Количество научных публикаций* в изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science и Scopus, а также Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п.	Естественные науки	Не менее 3
	Технические науки	Не менее 2
	Экономические науки	Не менее 1

Количество научных публикаций* в журналах, входящих в Перечень ВАК	Естественные, технические и экономические науки	Не менее 5
Участие в международных конференциях	Естественные, технические и экономические науки	Справочно
Рецензируемые монографии в области знаний, соответствующих научным специальностям ДС	Естественные науки	Справочно
	Технические науки	Справочно
	Экономические науки	Не менее 1

*без дублирования

При невыполнении указанных показателей диссертационный совет признается не эффективным и приказом ВАК прекращает свою деятельность. Программа предполагает создание благоприятных условий для функционирования четырех диссертационных советов, созданных на базе университета и создание новых диссертационных советов (объединенных с другими организациями или на базе университета).

Основным показателем эффективности диссертационного совета является подготовка кадров высшей квалификации по специальностям, заявленным в диссертационных советах, созданных на базе университета.

Таблица 3. Соответствие критериальным значениям и показателям оценки результативности научной деятельности организаций и членов диссертационных советов, созданных на базе университета

Диссертационный совет	Количество защит		Соответствие		
	Д.Н.	К.Н.	организации,%	ЧДС,%	ДС итого,%
2015					
Д 212.280.02	0	6	85,2	31,8	46,6
Д 212.280.03	1	6	100	40	70
Д 212.280.04	0	1	100	22,7	61,35
Д 999.232.03	-	-	-	-	-
2016					
Д 212.280.02	0	2	85,2	72,7	79
Д 212.280.03	0	3	100	95	97,5
Д 212.280.04	0	1	100	87,5	93,8
Д 999.232.03	-	-	-	-	-
2017					
Д 212.280.02	1	3	90	86,3	88,15
Д 212.280.03	0	5	100	90	95
Д 212.280.04	1	2	100	85	92,5
Д 999.232.03	-	-	-	-	-
2018					
Д 212.280.02	0	3	80	86,3	83,15
Д 212.280.03	0	2	80	90	85,5
Д 212.280.04	0	0	80	85,5	82,75
Д 999.232.03	-	-	-	-	-

2019					
Д 212.280.02	1	4	80	83,15	83,15
Д 212.280.03	1	3	80	85	82,5
Д 212.280.04	0	1	80	84,2	82,1
Д 999.232.03	-	-	-	-	-

Согласно Плану мероприятий, диссертационные советы должны выполнять критериальные значения и показатели оценки результативности научной деятельности организаций на 100%, критериальные значения и показатели оценки результативности членов диссертационных советов на 90 %.

До 2024 года планируется создание объединённого диссертационного совета на базах нескольких организаций по специальностям: 25.00.10 – «Геофизика, геофизические методы поисков полезных ископаемых»; 25.00.11 – «Геология, поиски и разведка твердых полезных ископаемых, минерагения»; 25.00.36 – «Геоэкология (Науки о Земле)».

6. УСЛОВИЯ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ НАУЧНЫХ СТАТЕЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ

В университете издаются журналы «Известия высших учебных заведений. Горный журнал» и «Известия Уральского государственного горного университета», входящие в Перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук.

Для участия университета в ежегодных рейтингах вузов России и соответствия требованиям глобальных предметных рейтингов QS, целевых показателей научной работы университета (приложение 2), журналы, издающиеся в университете и сайты журналов приводятся в соответствие с требованиями международных баз данных Scopus, Web of Science и подают заявки в указанные базы данных.

Ежегодно, начиная с 2003 года, в апреле в университете проводится «Уральская горнопромышленная декада», где на научно-практических конференциях всероссийского и международного уровней научно-педагогические работники университета имеют возможность апробировать научные исследования и опубликовать результаты.

В плане хозяйственной деятельности университета предусматриваются средства на оплату публикаций в изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science и Scopus, а так же публикации в журналах перечня ВАК соискателей, в которых излагаются основные научные результаты диссертации.

Для соответствия наукометрических показателей университета предметному рейтингу QS Engineering - Mineral & Mining следует в базе данных Scopus по рубрикам SUBJMAIN 1906 1907 1908 1909 2212 (такие журналы, как: Gornyi Zhurnal; Mining Informational And Analytical Bulletin; Journal Of Mining

Institute; Eurasian Mining; Geology Of Ore Deposits; Journal Of Mining Science; Zapiski Rossiiskogo Mineralogicheskogo Obshchestva) увеличить в 1,6 раз число цитирований на публикацию, увеличить h с 5 до 14.

7. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

7.1. План заседаний Научно-технического совета университета

Научно-технический совет университета заслушивает промежуточные и итоговые доклады соискателей.

Научно-технический совет вправе корректировать индивидуальный план соискателя, выносить решения о готовности диссертационной работы к итоговой защите в диссертационном совете.

Заседания Научно-технического совета, где заслушивают промежуточные и итоговые доклады соискателей, проводят:

- в начале календарного года, на котором заслушивают промежуточные доклады соискателей, указанные в плане защит диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук.

- в месячный срок до подачи заявления соискателем о принятии диссертации к рассмотрению в диссертационный совет.

На заседания Научно-технического совета университета по заслушиванию промежуточные и итоговые доклады соискателей, приглашаются ученые соответствующих научных специальностей.

По итогам заседания Научно-технического совета может проводиться корректировка плана защит диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук в университете.

На заседаниях Ученых советов факультетов университета проводят аттестацию обучающихся по программам аспирантуры и докторантуры.

7.2. План защит диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук в университете

План защит приведен в приложении 1 к настоящей программе.

План ежегодно корректируется по итогам заседания Научно-технического совета.

Приложение 1 к программе
«Научно-педагогические кадры»

План
защит диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата
наук в университете на период 2020-2024 гг.
(данные по университету)

Диссертации	Год					
	2020	2021	2022	2023	2024	2020-2024
Докторские	1	9	6	3	4	23
Кандидатские	8	15	10	15	5	53
Всего	9	24	16	18	9	76

План
защит диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата
наук в университете на период 2020-2024 гг.
на период 2020-2024 гг. (по факультетам)

Диссертации	Год					
	2020	2021	2022	2023	2024	2020-2024
Горно-механический факультет						
Докторские	-	2	2	1	-	5
Кандидатские	1	1	1	2	4	9
Всего	1	3	3	3	4	14
Горно-технологический факультет						
Докторские	1	1	-	-	-	2
Кандидатские	4	3	2	8	-	17
Всего	5	4	2	8	-	19
Факультет геологии и геофизики						
Докторские	-	5	2	1	3	11
Кандидатские	1	10	4	-	-	15
Всего	1	15	6	1	3	26
Инженерно-экономический факультет						
Докторские		1	2	1	1	5
Кандидатские	2	1	3	5	1	12
Всего	2	2	5	6	2	17

**План мероприятий по повышению эффективной деятельности
диссертационных советов, созданных на базе университета
и увеличению процента НПР имеющих ученую степень в университете**

Мероприятие	Ответственное за мероприятие лицо	Участники мероприятия	Показатель
Публикации в научных изданиях в международных базах данных Scopus или Web of Science	Проректор по научной работе Советник при ректорате Валиев Н.Г.	Члены диссертационных советов	Не менее 1 в год на участника
		Научные руководители аспирантов	Не менее 1 в год на участника
		Аспиранты	Не менее 1 за 5 лет на участника
		НПР университета*	Не менее 50 в год
Цитирований публикаций в международных цитатно-аналитических базах данных Scopus или Web of Science,	Проректор по научной работе Советник при ректорате Валиев Н.Г.	НПР университета	не менее 20 в год по научным специальностям представленным в ДС созданных на базе университета
Публикации в научных изданиях в журналах, входящих в Перечень ВАК (без дублирования с публикациями в международных базах данных Scopus и Web of Science)	Проректор по научной работе Советник при ректорате Валиев Н.Г.	Члены диссертационных советов	Не менее 1 в год на участника
		Научные руководители аспирантов и руководители образовательных программ магистратуры	Не менее 1 в год на участника
		Аспиранты	Не менее 3 за 5 лет на участника
		НПР университета	Не менее 100 в год по техническим отраслям наук Не менее 50 в год по естественным отраслям наук Не менее 50 в год по экономическим отраслям наук
Участие в международных конференциях	Проректор по научной работе Начальник управления магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации	Научные руководители аспирантов и руководители образовательных программ магистратуры	Не менее 1 в год на участника
		Аспирант	Не менее 1 в год на участника
Участие в всероссийских и национальных конференциях	Проректор по научной работе	Научные руководители аспирантов и руководители образовательных программ магистратуры	Не менее 1 в год на участника

	Начальник управления магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации	Аспирант	Не менее 1 в год на участника
Создание результатов интеллектуальной деятельности	Проректор по научной работе	НПР университета	Не менее 30 за 5 лет
Подготовка организацией докторов и кандидатов наук, в том числе аспирантов, докторантов, штатных работников и лиц, прикрепленных для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук по специальностям представленным в ДС созданных на базе университета	Начальник управления магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации Деканы Заведующие кафедрами	НПР университета	Не менее 1 доктора наук за 5 лет Не менее 3 кандидатов наук за 5 лет
Увеличение числа аспирантов подготовленных по направлениям подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре (адъюнктуре)	Начальник управления магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации Деканы Заведующие кафедрами	НПР университета	Не менее 3 аспирантов за 4 года
Количество докторантов подготовленных по направлениям подготовки кадров высшей квалификации	Начальник управления магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации Деканы Заведующие кафедрами	НПР университета	Не менее 1 докторанта за 5 лет
Привлечение молодых ученых из других университетов до 39 лет имеющих ученую степень	Проректор по учебно-методическому комплексу	НПР сторонних университетов	Не менее 2 за 1 год
Создание нового диссертационного совета по специальностям: 25.00.10 – «Геофизика, геофизические методы	Советник при ректоре Валиев Н.Г.	Доктора геолого-минералогических наук	Не менее 1 за 5 лет

поисков полезных ископаемых»; 25.00.11 – «Геология, поиски и разведка твердых полезных ископаемых, минерагения»»; 25.00.36 – «Геоэкология (Науки о Земле)»			
--	--	--	--

* - не учитываются публикации членов диссертационных советов, созданных на базе университета

**Планируемые к защите диссертации на соискание ученой степени
доктора наук в 2020-2024 гг.**

№	ФИО	Кафедра	Год защиты
Горно-механический факультет			
1.	Симисинов Д.И.	ЭГО	2021
2.	Комлев А.С.	ОПИ	2021
3.	Макаров Н.В.	ГМ	2022
4.	Угольников А.В.	Эт	2022
5.	Бочков В.С.	ГМК	2023
Горно-технологический факультет			
6.	Коновалов В.Е.	ГиК	2020
7.	Почечун В.А.	Гэ	2021
Факультет геологии и геофизики			
8.	Глушкова Т.А.	Гф	2021
9.	Кузин А.В.	Гф	2021
10.	Попов М.П.	МПГ	2021
11.	Рыльков С.А.	ЛГТИ	2021
12.	Юсупова Л.Г.	ИЯДК	2021
13.	Александрова Ж. Н.	Гф	2022
14.	Бельшев Ю.В.	Гф	2022
15.	Вандышева К.С.	Гф	2023
16.	Абакумов И.В.	ГПР МПИ	2024
17.	Хасанова Г.Г.	ГПР МПИ	2024
18.	Козьмин В.С.	ГПР МПИ	2024
Инженерно-экономический факультет			
19.	Лебедева Т.А.	ПВ	2021
20.	Антонинова Н.Ю.	ПВ	2022
21.	Беляева Е.А.	УП	2022
22.	Качалова А.А.	ХПТТ	2023
23.	Цейтлин Е.М.	ИЭ	2024

**Планируемые к защите диссертации на соискание ученой степени
кандидата наук в 2020-2024 гг.**

№	ФИО	Кафедра	Год защиты
Горно-механический факультет			
1.	Стожков Д.С.	Эт	2020
2.	Костюк П.А.	ГМ	2021
3.	Абдулкаримов М.К.	ГМК	2022
4.	Дегтярев Е.А.	ЭГП	2023
5.	Осипов П.А.	ЭГП	2023
6.	Ельянков М.А.	АКТ	2024

7.	Ситдикова С.В.	АКТ	2024
8.	Александрова А.В.	АКТ	2024
9.	Водовозов К.А.	ОПИ	2024
Горно-технологический факультет			
10.	Прищепа Д.В.	ШС	2020
11.	Архипов М.В.	Гэ	2020
12.	Звонарев Е.А.	ГлЗЧС	2020
13.	Бобина Т.С.	ГлЗЧС	2020
14.	Бойков И.С.	ГД	2021
15.	Банников А.Е.	МД	2021
16.	Глебов И.А.	РМОС	2021
17.	Колесатова О.С.	МД	2022
18.	Тетерев Н.А.	БГП	2022
19.	Колчина Н.В.	ГиК	2023
20.	Борисова Ю.С.	ГиК	2023
21.	Назаров И.В.	ГиК	2023
22.	Шевелев А.А.	МД	2023
23.	Вахонина Ю.Х.	МД	2023
24.	Кузнецов А.М.	БГП	2023
25.	Костин А.Л.	РМОС	2023
26.	Ганиев Р.С.	РМОС	2023
Факультет геологии и геофизики			
27.	Пяткова В.Б.	Мг	2020
28.	Исламгалиев Д.В.	Мг	2021
29.	Савин Е.А.	Гф	2021
30.	Шинкарюк И.Е.	Гф	2021
31.	Зудилина Л.И.	ГИН	2021
32.	Волгина И.В.	ИЯДК	2021
33.	Федякова И.В.	ИЯДК	2021
34.	Сердюков Ф.П.	ТТР МПИ	2021
35.	Ширяев П.Б.	МПГ	2021
36.	Третьякова Л.И.	ЛГГИ	2021
37.	Крылевская А.Н.	ГНГ	2021
38.	Малахов И.В.	ТТР МПИ	2022
39.	Холкин С.В.	ТТР МПИ	2022
40.	Демина Л.А.	ГПР МПИ	2022
41.	Устьянцева Н.В.	ЛГГИ	2022
Инженерно-экономический факультет			
42.	Иванов А.Н.	ЭМ	2020
43.	Волкова Е.А.	ИНФ	2020
44.	Панасюк О.И.	УП	2021
45.	Егошина О.С.	ПВ	2022
46.	Олейникова Л.Н.	ПВ	2022
47.	Лебзин М.С.	ПВ	2022
48.	Логвиненко О.А.	ЭМ	2023
49.	Соколов А.С.	ЭМ	2023
50.	Самигуллин И.Т.	ПВ	2023
51.	Самигуллина В.А.	ПВ	2023
52.	Нагаткин Е.Ю.	ИНФ	2023
53.	Минин И.В.	ЭМ	2024

Приложение 2 к программе
«Научно-педагогические кадры»

Рейтинг лучших вузов мира QS World University Rankings оценивает университеты по шести показателям: исследовательская деятельность, преподавание, мнение работодателей и карьерный потенциал, количество иностранных студентов и преподавателей.

Весовые коэффициенты, используемые при расчете предметных рейтингов
QS World University Rankings

Наименование предметной области	Вес критериев при оценке вузов по направлению подготовки, %			
	Академическая репутация	Репутация у работодателей	Индекс цитирования на 1 НПП	Индекс Хирша
Минералогия и добыча полезных ископаемых	50	20	15	15
Науки об окружающей среде	40	10	25	25
Экономика и эконометрия	40	20	20	20

Выполнение целевых показателей научной работы
университета относительно вузов региона
(по данным мониторинга деятельности вузов Минобрнауки России)

№ п/п	Наименование показателя	Ед.изм.	2019	Примечания
1.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника Пороговое значение 70,1	тыс.р.	130	Выше порогового значения
2.	Количество цитирований статей в индексируемой системе цитирования Web of Science CC в расчете на 100 НПП за 5 лет	ед.	8,53	Значительно ниже среднего
3.	Количество цитирований статей в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 НПП	ед.	42,12	Выше среднего в 2 раза
4.	Количество цитирований статей в РИНЦ в расчете на 100 НПП	ед.	577	Соответствует средним значениям
5.	Количество статей в Web of Science, в расчете на 100 НПП	ед.	6,2	Ниже среднего
6.	Количество статей в Scopus, в расчете на 100 НПП	ед.	17,05	Соответствует средним значениям
7.	Количество статей в РИНЦ, в расчете на 100 НПП	ед.	241	Выше среднего значения
8.	Общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР)	тыс.р.	65 909	Выше среднего в 2 раза
9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	ед.	5,5	Соответствует средним значениям
10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	ед.	98,5	Соответствует средним значениям
11.	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПП	тыс.р.	156,92	Соответствует средним значениям
12.	Количество лицензионных соглашений	ед.	0	Не выполняется
13.	Удельный вес средств, полученных вузом от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах вуза	%	0	Не выполняется
14.	Удельный вес численности НПП без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности НПП	%		Соответствует средним значениям
15.	Удельный вес НПП, защитивших кандидатские и докторские диссертации за отчетный год в общей численности НПП	%	(4)1,03	Значительно ниже среднего
16.	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых вузом	ед.	2	Соответствует средним значениям
17.	Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПП	ед.	1,03	Соответствует средним значениям
18.	Число НПП	чел.	358	Справочно

Приложение 3 к программе
«Научно-педагогические кадры»

Требования ФГОС по острепенности кадрового состава университета
реализующих программы высшего образования

Направления подготовки	Доля ННП, имеющих ученую степень реализующих программу высшего образования, не менее %	Уровень подготовки выпускников
05.06.01 - Науки о Земле	80	Аспирантура
09.06.01 - Информатика и вычислительная техника	60	Аспирантура
13.06.01 - Электро- и теплотехника	60	Аспирантура
15.06.01 - Машиностроение	80	Аспирантура
20.06.01 - Техносферная безопасность	60	Аспирантура
21.06.01 - Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	40	Аспирантура
38.06.01 - Экономика	70	Аспирантура
05.04.06 - Экология и природопользование	70/80	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
09.04.01 - Информатика и вычислительная техника	80/70	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
09.04.01 3++ - Информатика и вычислительная техника	60	Магистратура
09.04.02 - Информационные системы и технологии	80/65	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
09.04.02 3++ - Информационные системы и технологии	60	Магистратура
13.04.02 - Электроэнергетика и электротехника	70/55	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
13.04.02 3++ - Электроэнергетика и электротехника	70	Магистратура
15.04.01 - Машиностроение	80/65	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
15.04.02 - Технологические машины и оборудование	75/60	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
15.04.04 - Автоматизация технологических процессов и производств	70/55	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура

20.04.01 - Техносферная безопасность	80/65	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
20.04.02 - Природообустройство и водопользование	60/45	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
21.04.02 - Землеустройство и кадастры	75/60	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
23.04.01 - Технология транспортных процессов	80/65	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
38.04.02 - Менеджмент	80/65	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
38.04.03 - Управление персоналом	80/65	Академическая магистратура/ Прикладная магистратура
48.04.01 - Теология	70/50	Магистратура ориентированная на научно-исследовательский или научно-педагогический вид профессиональной деятельности выпускников/ Магистратура ориентированная на организационно-управленческий или консультационно-экспертный вид профессиональной деятельности выпускников
21.05.02 - Прикладная геология	60	Специалитет
21.05.03 - Технология геологической разведки	60	Специалитет
21.05.04 - Горное дело	60	Специалитет
05.03.06 - Экология и природопользование	70	Бакалавриат
09.03.01 - Информатика и вычислительная техника	50	Бакалавриат
09.03.01 3++ - Информатика и вычислительная техника	50	Бакалавриат
09.03.02 - Информационные системы и технологии	60	Бакалавриат
09.03.02 3++ - Информационные системы и технологии	50	Бакалавриат
13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника	70	Бакалавриат
13.03.02 3++ - Электроэнергетика и электротехника	60	Бакалавриат
15.03.01 - Машиностроение	50	Бакалавриат
15.03.02 - Технологические машины и оборудование	70	Бакалавриат

15.03.04 - Автоматизация технологических процессов и производств	60	Бакалавриат
20.03.01 - Техносферная безопасность	70	Бакалавриат
20.03.02 - Природообустройство и водопользование	70	Бакалавриат
21.03.02 - Землеустройство и кадастры	60	Бакалавриат
23.03.01 - Технология транспортных процессов	50	Бакалавриат
29.03.04 - Технология художественной обработки материалов	50	Бакалавриат
29.03.04 3++ - Технология художественной обработки материалов	60	Бакалавриат
38.03.01 - Экономика	70	Бакалавриат
38.03.02 - Менеджмент	70	Бакалавриат
38.03.03 - Управление персоналом	50	Бакалавриат
48.03.01 - Теология	60	Бакалавриат
54.03.03 - Искусство костюма и текстиля	50	Бакалавриат

Остепененность кадрового состава кафедр университета
по состоянию на 01.01.2020

Кафедра	ППС всего	ППС с ученой степенью	%
АКТ	9	6	67
АУОД	4	1	25
БПП	9	3	33
БУА	5	4	80
ГД	14	13	93
ГИГГ	17	15	88
ГИН	10	7	70
ГК	14	6	43
Гл	9	8	89
ГлЗЧС	18	10	56
ГМ	7	6	86
ГМК	20	17	85
ГНГ	5	4	80
ГПР	10	9	90
Гф	15	14	93
ГЭ	12	10	83
ИГр	9	3	33
ИНФ	12	8	67
ИЭ	8	7	88
ИЯДК	24	8	33
ЛГГИ	12	9	75
МД	14	9	64
МПГ	10	9	90
Мт	19	9	47
ОПИ	9	8	89
ПВ	13	10	77
РМОС	15	11	73
СПМ	7	7	100
Тл	6	4	67
ТМ	10	8	80
ТТР	18	7	39
УП	19	13	68
Фз	18	15	83
ФК	11	1	9
ФлК	7	7	100
Хм	11	11	100
ХПТТ	11	6	55
ШС	14	11	79
ЭГО	9	7	78
ЭГП	16	13	81
ЭМ	32	20	63
Эт	9	5	56