

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**Б3.Б.20 «ЭКОНОМИКА ТРУДА»**

**Для направления подготовки:** Экономика

**Профиль:** Мировая экономика

**Квалификация (степень) выпускника:** Бакалавр

**Форма обучения:** Очная

**Цели дисциплины:** дать базовые представления об основах функционирования внешнего и внутренних рынков труда.

**Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина «Экономика труда» входит в базовую часть дисциплин.

Овладение системой знаний требует базовой подготовки по дисциплинам «Экономика организации», «Менеджмент», «Институциональная экономика».

Освоение дисциплины «Экономика труда» необходимо для изучения дисциплины «Ценообразование», «Финансовые рынки и институты», «Маркетинг».

**Рабочая программа дисциплины «Экономика труда» имеет трудоемкость равную 3 зачетным единицам.**

**Форма контроля:** зачет

**Краткое содержание дисциплины по разделам:**

1. Теоретические основы современной экономики труда. Понятие экономической категории труд. Содержание и характер труда. Потребности трудовой деятельности. Роль

труда в становлении и развитии производственных отношений.

2. Трудовой потенциал общества и рынок труда. Понятие трудового потенциала и трудовых ресурсов. Формирование трудовых ресурсов. Механизм рынка труда.

3. Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование. Кадровые ресурсы предприятия Численность и состав кадров предприятия. Показатели и методы расчета численности работников. Оценка эффективности использования работников предприятия.

4. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия. Общее понятие производительности труда: соотношение результатов и затрат. Продуктивность и рентабельность. Резервы роста производительности

труда. Трудоемкость продукции.

5. Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет тенденции.

Заработная плата как экономическая категория. Дифференциация заработной платы.

Понятие

фонда заработной платы, источники его формирования.

6. Уровень жизни и доходы населения. Виды доходов населения. Формирование концепции

уровня жизни. Политика доходов и механизм ее регулирования. Политика замораживания

заработной платы и ее последствия.

7. Регулирование социально-трудовых отношений. Социально-трудовые отношения в системе категорий экономики труда. Этапы развития социально-трудовых отношений.

Субъекты и уровни социально-трудовых отношений.

8. Социальные трансферты как элементы: формирования доходов и уровня жизни населения. Социальная политика. Социальные программы. Социальная политика и социальная защита населения. Объекты и субъекты социальной защиты.

В рабочей программе дисциплины «Экономика труда» обозначены: учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины, самостоятельной работы студентов, оценочные средства для текущего контроля и промежуточной аттестации дисциплины, материально-техническое обеспечение.