

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.Б.20 ЭКОНОМИКА ТРУДА

(код, наименование согласно учебного плана)

Направление подготовки бакалавров 38.03.01 «Экономика»
(код) (наименование)

Профиль (специализация) подготовки Общий

Квалификация (степень) выпускника бакалавр
(бакалавр, бакалавр – инженер, магистр, магистр - инженер, специалист)

Форма обучения очная, заочная
(очная, заочная, очно-заочная и др.)

Выпускающая кафедра экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик программы экономики и менеджмента

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов знаний и навыков организации, нормирования на конкретных рабочих местах, оплата труда в условиях рыночной экономики
Место дисциплины в структуре ОПОП	относится к базовой части дисциплин. Дисциплина опирается на знания, умения и компетенции студента, полученные при изучении следующих учебных дисциплин: Экономическая теория; Математика; Статистика; Теория менеджмента; Информационные технологии в менеджменте. Полученные в процессе изучения дисциплины «Экономика труда» знания и умения могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: Основы менеджмента, Управление персоналом, Бизнес-планирование, Управление человеческими ресурсами, Организация производства, Оценка бизнеса и стоимостной подход к управлению
Трудоемкость дисциплины	3 зач. единиц (общая -108 ч.)
Компетенция, формируемая в результате освоения дисциплины	ПК-2 - способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины	знать: основные принципы оценки эффективности (производительности) труда; факторы производительности труда, принципы организации труда, виды норм и методы нормирования, принципы, системы и формы оплаты труда. уметь: оценить влияние основных факторов производительности труда, рассчитать нормы труда, рассчитать суммы заработной платы и стимулирующих вознаграждений работников. владеть: методами формирования кадровой политики предприятия, методами организации труда, методами нормирования, планирования фонда оплаты труда и фонда поощрительных выплат.
Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки и темы)	Теоретические основы современной экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда. Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия. Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет, тенденции. Уровень жизни и доходы населения. Регулирование социально-трудовых отношений. Социальные трансферты как элементы: формирования доходов и уровня жизни населения.
Форма итогового контроля знаний	зачет
Литература основная	основная литература в электронно-библиотечной системе (ЭБС) УГГУ Сайт УГГУ: http://lib.ursmu.ru/b/elektronnaya-bibliotchnaya-sistema/universitetskaya-biblioteka-

[onlayn.html](#)

Интернет: <http://biblioclub.ru/>:

1. Вайсбурд, В.А. Экономика труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] : учебное пособие. — Электрон. дан. — М. : Омега-Л, 2011. — 376 с.
2. Складская, В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] : учебник. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2014. — 304 с.
3. Рофе, А.И. Экономика труда (для бакалавров) [Электронный ресурс] : учебник. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2015. — 373 с.
4. Дубровин, И.А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2013. — 230 с.