

**АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.Б.18 МЕНЕДЖМЕНТ**

(код, наименование согласно учебного плана)

Направление подготовки бакалавров 38.03.01 «Экономика»  
(код) (наименование)

Профиль (специализация) подготовки Общий

Квалификация (степень) выпускника бакалавр  
(бакалавр, бакалавр – инженер, магистр, магистр - инженер, специалист)

Форма обучения очная, заочная  
(очная, заочная, очно-заочная и др.)

Выпускающая кафедра экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик программы экономики и менеджмента

<b>Цель изучения дисциплины</b>	формирование у студентов научных представлений об управлении как в виде профессиональной деятельности; освоение студентами общетеоретических положений управления социально-экономическими системами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем; изучение мирового опыта менеджмента, а также особенностей российского менеджмента.
<b>Место дисциплины в структуре ОПОП</b>	Учебная дисциплина относится к общепрофессиональному циклу (базовая часть) и основывается на знаниях, полученных в ходе изучения следующих дисциплин: «Микроэкономика», «Экономика организации», «Институциональная экономика». Дисциплина «Менеджмент» является предшествующей для дальнейшего изучения дисциплин, таких как: «Планирование и прогнозирование», «Экономика и организация инвестиционной деятельности», «Финансовый менеджмент», «Управление человеческими ресурсами» и т.д.
<b>Трудоемкость дисциплины</b>	5 зач. единиц (общая -180 ч.)
<b>Компетенция, формируемая в результате освоения дисциплины</b>	ОПК-2 - способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач ОПК-4 - способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность
<b>Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины</b>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные категории и понятия менеджмента; эволюцию менеджмента; особенности российского менеджмента;</li> <li>- важнейшие экономические проблемы управления и пути их решения;</li> <li>- принципы, методы, функции, модели менеджмента;</li> <li>- содержание процесса управления, существующие организационные структуры и методы их построения;</li> <li>- направления совершенствования коммуникаций и процесса принятия управленческих решений;</li> <li>- формы власти и влияния, подходы к лидерству, стили руководства;</li> <li>- ресурсы, качество и эффективность управления.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ставить и решать организационно – управленческие задачи; строить организационные структурные управления и оценивать их эффективность;</li> <li>- разрабатывать условия для реализации на практике принципов современного менеджмента;</li> <li>- владеть формами и методами подготовки и реализации управленческих решений, налаживания коммуникаций, мотивации работников, разрешения конфликтов;</li> <li>- решать возникающие управленческие проблемы в режиме реального времени,</li> </ul>

	<p>убеждать оппонентов и находить компромиссы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценивать роль оперативного и стратегического менеджмента в обеспечении эффективной деятельности организации;</li> <li>- анализировать периодическую литературу по вопросам и отдельным проблемам менеджмента..</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использования современных технических средств по сбору и обработке информации при решении современных управленческих проблем;</li> <li>- анализировать и объективно оценивать свою деятельность и действия других людей;</li> <li>- анализировать конкретные ситуации, внутреннюю и внешнюю среду организации, ее ресурсное обеспечение;</li> <li>- принимать управленческие решения в условиях риска и неопределенности внешней среды.</li> </ul>
<p><b>Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки и темы)</b></p>	<p>Сущность, основные понятия и содержание менеджмента. Этапы и школы в истории менеджмента. Организация как система. Планирование как функция менеджмента. Организация как функция менеджмента. Мотивация как функция менеджмента. Координация и контроль как функция менеджмента. Коммуникации в системе менеджмента. Разработка управленческого решения. Организационные процессы в менеджменте</p>
<p><b>Форма итогового контроля знаний</b></p>	<p>экзамен</p>
<p><b>Литература основная (библиотечная обеспеченность)</b></p>	<p>основная литература в электронно-библиотечной системе (ЭБС) УГГУ  Сайт УГГУ:  <a href="http://lib.ursmu.ru/b/elektronnaya-bibliotecnaya-sistema/universitetskaya-biblioteka-onlayn.html">http://lib.ursmu.ru/b/elektronnaya-bibliotecnaya-sistema/universitetskaya-biblioteka-onlayn.html</a>  Интернет: <a href="http://biblioclub.ru/">http://biblioclub.ru/</a></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Глухов В. В. Менеджмент: Учебник для вузов.-3-е изд.-СПб.: Питер,2009.-608 с.</li> <li>2 ДафтР.Менеджмент/Пер.сангл.под ред. С.К.Мордовина.-8-е изд.-СПб:Питер,2010.-800 с.-(Классика МВА)</li> <li>3 Дорофеев В.Д. и др. Менеджмент: учебное пособие.-М:ИНФРА-М, 2010.-440 с</li> <li>4 Кравченко А.И. История менеджмента [текст]: Учеб. пособие/А.И. Кравченко. М.: Академический проект, 2007. - 560 с. - (Gaudeamus).</li> <li>5 Ламбен Ж.- Ж. и др.Менеджмент, ориентированный на рынок/Пер.с англ. под ред. В.Б.Колчанова.-2-е изд.-СПб:Питер,2010.720 с.-(Классика МВА)</li> <li>6 Менеджмент: Учебник/под ред.М.Л.Разу.-Москва:КНОРУС,2009.-472 с.</li> <li>7 Полукаров В.Л. Основы менеджмента [текст]: Учеб. пособие/ В.Л. Полукаров. М.: КНОРУС, 2007. - 244 с.</li> <li>8 Теория менеджмента: Учебник для вузов/Под ред. А.М.Лялина.-Стандарт 3 поколения.-СПб:Питер,2010.-464 с</li> <li>9 Цветков А.Н.Менеджмент: Учебник для вузов.-3-е изд.-СПб.:Питер,2010.-256 с.</li> <li>10 Шеметов П. В. Менеджмент: управление организационными системами [текст]:учеб. пособие/П.В. Шеметов, Л.Е. Чередникова, С.В. Петухова.-2-е изд., стереотип.-М.:Омега-Л,2008.- 406 с.-(Высшая школа менеджмента)</li> </ol>