

Б1.В.ДВ.9.1 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Направление подготовки: 38.03.03 Экономика

Профили подготовки: Финансы и кредит

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр

Цель изучения дисциплины (модуля) «Основы управления персоналом» -дать студентам знания о новом механизме управления персоналом организации в условиях рыночной среды, сформировать у них компетенции по осознанию социально-экономической значимости будущей профессии, умению самостоятельно организовывать и совершенствовать систему управления персоналом на достаточно высоком научном уровне.

Дисциплина «Основы управления персоналом» относится к дисциплинам по выбору ФГОС ВО по направлению экономика. Изучение дисциплины «Основы управления персоналом» базируется и требует «входных» знаний и умений по таким дисциплинам, как: «Менеджмент и маркетинг», и методически обеспечивает дисциплины «Экономика труда».

В результате освоения дисциплины сформирована компетенция ОК-5 – способен работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные этнические, конфессиональные и культурные различия.

Разделы и темы дисциплины:

1. Методология управления персоналом организации

1.1 Предмет и содержание дисциплины «Основы управления персоналом».

Персонал как объект управления

1.2 Теории управления о роли человека в организации

1.3 Философия управления персоналом

1.4 Концепция управления персоналом организации

1.5 Закономерности, принципы и методы управления персоналом

2. Система управления персоналом организации. Организационное проектирование системы управления персоналом

2.1 Организационная структура системы управления персоналом

2.2 Цели, функции и организационная структура системы управления персоналом

2.3 Кадровое, информационное, техническое, нормативно-методическое, правовое и делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом

3. Кадровая политика и стратегия управления персоналом организации

3.1 Концепции кадровой политики

3.2 Стратегическое управление персоналом.

3.3 Реализация кадровой политики и стратегия управления персоналом

4. Планирование работы с персоналом организации

4.1 Сущность, цели и задачи кадрового планирования в организации

4.2 Стратегическое и тактическое планирование персонала

4.3 Оперативный план работы с персоналом, планирование потребности в персонале, планирование производительности труда и показателей по труду

4.4 Планирование и прогнозирование потребности в персонале

4.5 Технология управления персоналом организации и его развитием

4.6 Оценка экономической и социальной эффективности проектов