

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Б3.Б.20 «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Для направления подготовки: Экономика

Профиль: Финансы и кредит

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр

Форма обучения: Очная, заочная.

Цели дисциплины: дать базовые представления об основах функционирования внешнего и внутренних рынков труда.

Место дисциплины в структуре ОПОП:

- Дисциплина «Экономика труда» входит в базовую часть дисциплин.
- Овладение системой знаний требует базовой подготовки по дисциплинам «Экономика организации», «Менеджмент», «Институциональная экономика».
- Освоение дисциплины «Экономика труда» необходимо для изучения дисциплины «Ценообразование», «Финансовые рынки и институты», «Маркетинг».
- Рабочая программа дисциплины «Экономика труда» имеет трудоемкость равную 3 зачетным единицам.

Форма контроля: зачет

Краткое содержание дисциплины по разделам:

- 1. Теоретические основы современной экономики труда.** Понятие экономической категории труд. Содержание и характер труда. Потребности трудовой деятельности. Роль труда в становлении и развитии производственных отношений.
- 2. Трудовой потенциал общества и рынок труда.** Понятие трудового потенциала и трудовых ресурсов. Формирование трудовых ресурсов. Механизм рынка труда.
- 3. Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование.** Кадровые ресурсы предприятия Численность и состав кадров предприятия. Показатели и методы расчета численности работников. Оценка эффективности использования работников предприятия.
- 4. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия.** Общее понятие производительности труда: соотношение результатов и затрат. Продуктивность и рентабельность. Резервы роста производительности труда. Трудоемкость продукции.
- 5. Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет тенденции.** Заработная плата как экономическая категория. Дифференциация заработной платы. Понятие фонда заработной платы, источники его формирования.
- 6. Уровень жизни и доходы населения.** Виды доходов населения. Формирование концепции уровня жизни. Политика доходов и механизм ее регулирования. Политика замораживания заработной платы и ее последствия.
- 7. Регулирование социально-трудовых отношений.** Социально-трудовые отношения в системе категорий экономики труда. Этапы развития социально-трудовых отношений. Субъекты и уровни социально-трудовых отношений.
- 8. Социальные трансферты как элементы: формирования доходов и уровня жизни населения.** Социальная политика. Социальные программы. Социальная политика и социальная защита населения. Объекты и субъекты социальной защиты.

В рабочей программе дисциплины «Экономика труда» обозначены: учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины, самостоятельной работы студентов, оценочные средства для текущего контроля и промежуточной аттестации дисциплины, материально-техническое обеспечение.