

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.14 – Управление социально-техническими системами и персоналом

Для направления (специальности) подготовки:

23.03.01 - «Технология транспортных процессов»

Профиль (специализация) подготовки:

«Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте»

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения: очная, заочная

Дисциплина «Управление социально-техническими системами и персоналом» относится к модулю Б1 – является базовой дисциплиной базовой части ОПОП ВО и читается на 5 семестре по учебному плану очного обучения и на 6 семестре по учебному плану заочного обучения.

Цели освоения дисциплины:

введение студентов в круг знаний о механизме управления персоналом организации в условиях рыночной среды, сформировать у них компетенции по осознанию социально-экономической значимости будущей профессии, умению самостоятельно организовывать и совершенствовать систему управления персоналом на достаточно высоком научном уровне.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Управление социально-техническими системами и персоналом» содержательно и методически связана с такими дисциплинами как «Математика», «Экономика». Дисциплина «Управление социально-техническими системами и персоналом» является базовой для таких дисциплин как «Менеджмент и маркетинг», «Психология делового общения». Она дает возможность расширения и углубления базовых знаний и навыков для успешной профессиональной деятельности и для продолжения обучения в магистратуре.

В результате освоения дисциплины «Менеджмент и маркетинг» студент должен приобрести следующие общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, соотнесенные с общими целями ОПОП ВО: способностью применять систему фундаментальных знаний (математических, естественнонаучных, инженерных и экономических) для идентификации, формулирования и решения технических и технологических проблем в области технологии, организации, планирования и управления технической и коммерческой эксплуатацией транспортных систем (ОПК-3); способность к работе в составе коллектива исполнителей по реализации управленческих решений в области организации производства и труда, организации работы по повышению научно-технических знаний работников (ПК-29); способность использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала (ПК-30); способность к работе в составе коллектива исполнителей в осуществлении контроля и управления системами организации движения (ПК-36).

Краткое содержание дисциплины Б1.Б.14 – Управление социально-техническими системами и персоналом

1. Методология управления персоналом организации. Предмет и содержание дисциплины «Основы управления персоналом». Персонал как объект управления. Теории управления о роли человека в организации. Философия управления персоналом. Концепция управления персоналом организации. Закономерности, принципы и методы управления персоналом.

2. Система управления персоналом организации. Организационное проектирование системы управления персоналом. Организационная структура системы управления персоналом. Цели, функции и организационная структура системы управления

персоналом. Кадровое, информационное, техническое, нормативно-методическое, правовое и делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом.

3. Кадровая политика и стратегия управления персоналом организации. Концепции кадровой политики. Стратегическое управление персоналом. Реализация кадровой политики и стратегия управления персоналом.

4. Планирование работы с персоналом организации. Сущность, цели и задачи кадрового планирования в организации. Стратегическое и тактическое планирование персонала. Оперативный план работы с персоналом, планирование потребности в персонале, планирование производительности труда и показателей по труду. Планирование и прогнозирование потребности в персонале. Технология управления персоналом организации и его развитием. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом, аудит персонала.

В рабочей программе дисциплины приведены *образовательные технологии*. В соответствии с требованиями ФГОС ВО по реализации компетентного подхода при изучении дисциплины предусматривается использование активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерные программы, деловые игры, анализ конкретных ситуаций, мозговой штурм). Рабочая программа содержит *учебно-методическое* и *информационное обеспечение* дисциплины, приводится основная, справочная и дополнительная литература.